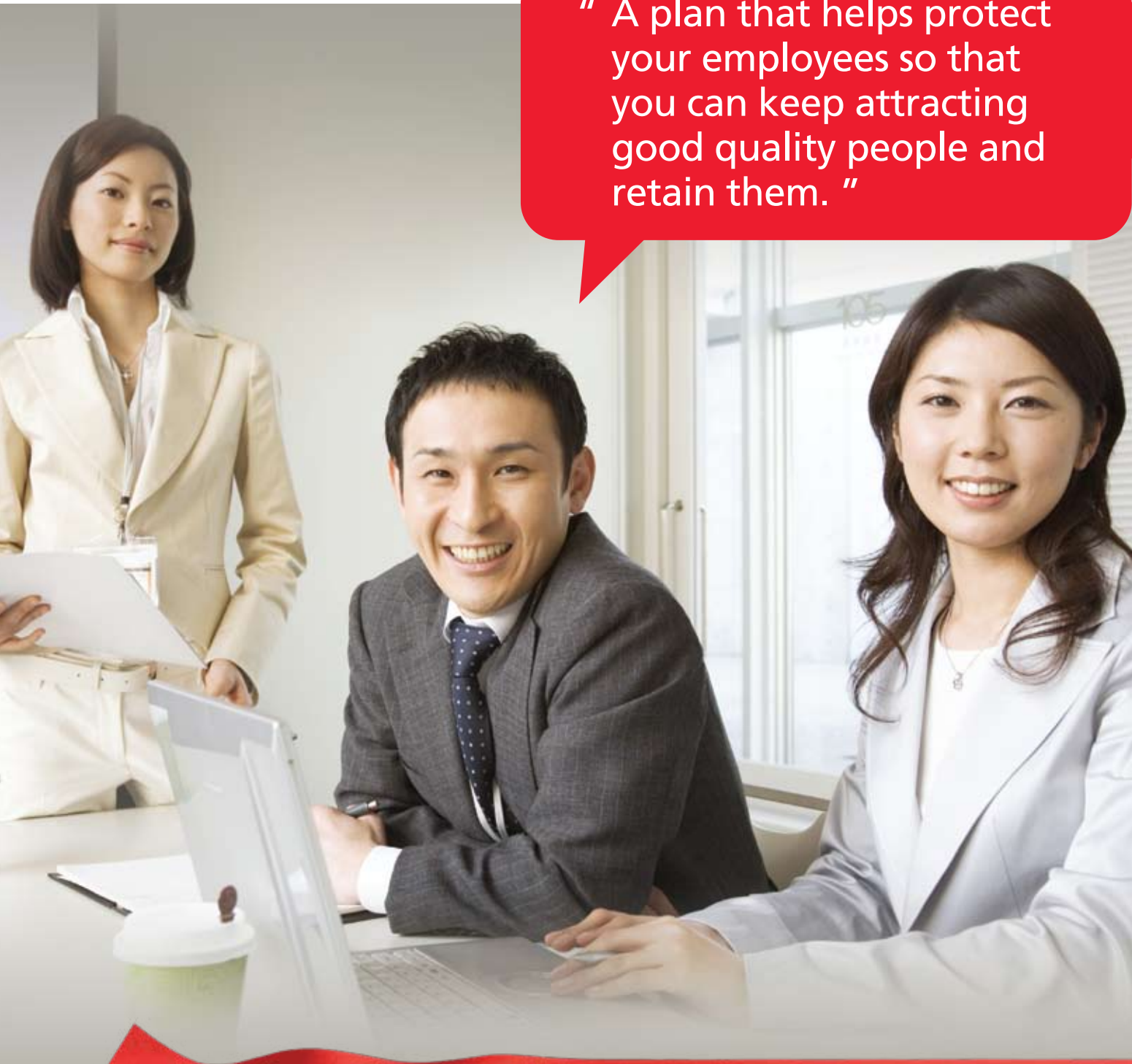


" A plan that helps protect your employees so that you can keep attracting good quality people and retain them. "





# Protect your business by keeping your employees protected.

Introducing **PRU@work**, an insurance plan specially designed to provide financial security and healthcare benefits for your employees. Taking this first step plays an important role in helping you attract and retain good quality people as you grow your business.

## » Benefits at a Glance

### Basic Benefit

Basic Benefit provides financial assistance to your employees in the event of Death or Total & Permanent Disability (TPD) before the age of 70. This benefit essentially ensures that their loved ones can continue their livelihood should any unforeseen circumstances befall your employees.

## » Extra Protections

### 1. Group Crisis Cover Benefit (GCCB)

This Optional Benefit allows an employee diagnosed with any of the 36 Critical Illnesses to receive a lump sum benefit to help alleviate their financial burden. This lump sum benefit will reduce the Basic Benefit.

### 2. Group Partial & Permanent Disability Benefit (GPPD)

This Optional Benefit provides a lump sum amount in line with the Schedule of Indemnities<sup>1</sup> should your employee sustain bodily injury due to any causes.

### 3. Group Accidental Death & Disablement Benefit (GADD)

Accidents can happen anytime and anywhere. This Optional Benefit provides a lump sum amount in line with the Schedule of Indemnities<sup>1</sup> if your employee dies or sustains bodily injury (for example, loss of fingers, limbs, eyesight etc.) due to an Accident.

### 4. Group Accidental Medical Reimbursement Benefit<sup>2</sup> (GAMR)

If your employee sustains bodily injury due to an Accident, this Optional Benefit reimburses all medical expenses incurred for treatment, hospital charges, and nursing fees up to the amount of benefit for the selected plan for each Accident.

### 5. Group Weekly Indemnity Benefit<sup>2</sup> (GWI)

If your employee sustains bodily injury due to an Accident resulting in Temporary Total Disablement, this Optional Benefit pays a weekly benefit during the disability period to aid their daily living expenses.

<sup>1</sup> Please refer to the Schedule of Indemnities as stated in Appendix I for the details.

<sup>2</sup> Attachable if GPPD or GADD is selected.

## 6. Group Hospital & Surgical Benefit (GHS)

This Optional Benefit gives you 6 choices of comprehensive health care protection plans to take care of your employees. It also allows you to extend the GHS coverage to the spouse or children of your employees.

All benefits above are applicable worldwide. Please refer to the policy contract for the Terms and Conditions.

### 1. What is PRU@work all about?

**PRU@work** is a non-participating group term life plan with a yearly renewable term. This policy pays a lump sum death benefit if the Insured Member dies or suffers Total and Permanent Disability before the age of 70 during the policy year.

You can choose one of the plans below (Plan 1 – 6) for each employment category. All of your employees of the same employment category must be enrolled in the same plan.

Basic Benefit (RM)	Plan 1	Plan 2	Plan 3	Plan 4	Plan 5	Plan 6
Death / TPD	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
Optional Benefits (RM)						
Group Crisis Cover Benefit (GCCB)	10,000	15,000	30,000	50,000	75,000	100,000
Group Partial Permanent Disability Benefit (GPPD)	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
Group Accidental Death & Disablement Benefit (GADD)	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
Group Accidental Medical Reimbursement <sup>3</sup> (GAMR)	1,000	1,500	2,000	3,000	4,000	5,000
Group Weekly Indemnity Benefit <sup>3</sup> (GWI)	140	175	210	280	350	560
Group Hospital & Surgical (GHS)	As selected					

<sup>3</sup> Attachable if GPPD or GADD is selected.

All Optional Benefits are subject to additional premium.

You have the option to select any one of the GHS plans below (Plan A – F) for each employment category.

GHS Benefit (RM)	Plan A	Plan B	Plan C	Plan D	Plan E	Plan F						
<b>A. HOSPITAL EXPENSES</b>												
Hospital Room & Board <i>(Daily maximum up to 120 days)</i>	80	100	150	200	250	350						
Intensive Care Unit / High Dependency Unit <i>(Daily maximum up to 20 days)</i>	500	500	500	500	500	500						
Hospital Supplies & Services	As Charged											
<b>B. EXPENSES FOR SURGICAL</b>	As Charged											
Pre-Surgical Consultation and Diagnosis												
Surgical Fees												
Anaesthetist Fees												
Operating Theatre Fees												
<b>C. EXPENSES FOR NON-SURGICAL</b>												
Pre-Hospital Diagnostic Test and Specialist Consultation <i>(within 60 days before hospitalisation)</i>												
In-Hospital Doctor's Visits <i>(Daily maximum up to 120 days)</i>												
Post-Hospitalisation Treatment <i>(within 60 days from discharge date)</i>												
<b>D. OTHER EXPENSES</b>												
Ambulance Fee												
Emergency Accidental Outpatient Treatment <i>(Follow-up treatment up to 60 days)</i>												
Emergency Dental Treatment <i>(Follow-up treatment of up to 14 days)</i>												
<b>E. ADDITIONAL COVERS</b>	As Charged											
Specialist's Second Opinion for Surgery												
Out-Patient Cancer Treatment												
Out-Patient Kidney Dialysis Treatment												
Out-Patient Physiotherapy												
Reimbursement of Government Service Tax	As Charged											
Reimbursement of Medical Report Fee												
Daily-Cash Allowance at Government Hospital Benefit <i>(Daily maximum up to 60 days)</i>												
<b>Overall Annual Limit</b>							15,000	20,000	40,000	50,000	60,000	100,000
<b>Eligible Members</b>							Employee, Spouse and Children					
<b>Pre-authorisation of Claims</b>	Available at Panel Hospitals											

## 2. Who can take up PRU@work?

All employees, directors, partners and proprietors who are engaged in any full time occupation or work for remuneration or profit under a contract of employment with you are eligible for this plan. All your employees must be insured under the plan. Only legal foreign workers (with valid Malaysian work permits) are accepted.

PRU@work is open to companies with at least 5 employees and up to 100 employees. If your company grows beyond 100 employees during the policy period, you can continue to be covered under this plan.

Benefits	Eligible Members	Minimum Entry Age (next birthday)	Maximum Entry Age (next birthday)	Maximum Expiry Age (next birthday)
Basic	Employee only	16	65	70
GCCB				
GPPD	Employee only	16	65	66
GADD				
GAMR				
GWI				
GHS	Employee and Spouse	16	65	70
	Children	30 days	19 years or 23 years (if studying full-time)	20 years or 24 years (if studying full-time)

## 3. How much premium do I need to pay and how long do I need to pay the premium?

The total annual premium that you need to pay will depend on:

- (i) plans and Optional Benefits chosen for each employment category;
- (ii) number of employees;
- (iii) age of your employees; and
- (iv) additional premium (if any) due to underwriting.

You may refer to Appendix II for the amount of premium for respective plans. Please consult your Prudential Representative or intermediary for the quotation. Premiums can be paid annually via cheque. You need to renew your policy annually, before expiration of the policy.

## 4. What happens when my employee resigns or when there are new employees?

When an employee resigns during the policy period, a pro-rated premium will be refunded.

When an employee joins your company after the commencement of the original cover, the insurance coverage shall commence provided that the relevant conditions have been met and we have approved the application. A pro-rated premium will be charged for the new employee.

## 5. Can I upgrade my employees' benefit?

Upgrading of plan is only allowed on policy anniversary and must be consistently applied in accordance with the employment category. For employees that are promoted to a higher employment category, the effective date of the upgraded plan shall be in accordance to the date that we are notified.

## 6. What is Pre-authorisation of Claim?

When GHS is selected, a medical card will be issued to each employee and their dependants (if applicable) under the Pre-authorisation of Claim. In the event of hospitalisation, the Insured Member can enjoy Pre-authorisation of Claims (subject to terms and conditions) for all medical related expenses incurred at our Panel Network of Hospitals.

If the Insured Member is hospitalised outside of our Panel Network of Hospitals, the Insured Member shall pay all costs or expenses incurred at such Hospitals and submit the claim form for reimbursement, subject to terms and conditions.

For details of the Panel Hospital listing, please consult your Prudential Representative or intermediary.

## 7. What are the important conditions for GCCB?

### Waiting Period

The coverage begins 30 days after the effective date of original coverage or reinstatement of cover, whichever is later.

### Benefit Limits

For Angioplasty and Other Invasive Treatments for Coronary Artery Disease, only 10% of the benefit is payable up to a maximum of RM25,000. For Full Blown Acquired Immune Deficiency Syndrome (AIDS), only 50% of the benefit is payable.

## 8. What are the important conditions for GHS?

The total eligible GHS benefit payable for each Insured Member in a year is subject to the actual, Reasonable and Customary Charges and Overall Annual Limit.

### Waiting Period

The coverage begins immediately on acceptance for hospitalisation due to an Accident but:

- (i) for Specified Illnesses<sup>4</sup>, the coverage begins 120 days after the policy effective date; and
- (ii) for other illnesses, the coverage begins 30 days after the policy effective date.

### Co-payment

If the Insured Member is hospitalised and is charged a published Room & Board rate which is higher than his / her eligible benefit, he / she shall bear 20% of the other eligible benefits described in the GHS Schedule of Benefits.

### Overseas Treatment

If the Insured Member (including spouse or children, if any) travels outside of Malaysia, the benefits shall be payable only for medical emergencies, provided that the amount of reimbursement shall not exceed the Reasonable and Customary Charges for the equivalent treatment in Malaysia.

Overseas treatment of an illness or injury which was diagnosed in Malaysia and non-emergency or chronic conditions where treatment can reasonably be postponed until the Insured Member returns to Malaysia are excluded.

### Upgraded GHS Benefit

If the GHS Benefit for an Insured Member is upgraded, and if such Insured Member suffers illnesses and / or injury prior to or at the time of the upgrade, the GHS benefit payable shall follow the plan prior to the date of upgrade.

<sup>4</sup> Specified Illnesses means the following illnesses or diseases and its related conditions and complications:

- (a) hypertension, diabetes mellitus and cardiovascular disease;
- (b) all tumours, cancers, cysts, nodules, polyps, stones of the urinary system and biliary system;
- (c) all ear, nose (including sinuses) and throat conditions;
- (d) hernias, haemorrhoids, fistulae, hydrocele, varicocele;
- (e) endometriosis including disease of the reproduction system; or
- (f) vertebro-spinal disorders (including disc) and knee conditions.

# What are the important terms and conditions I should know?

## Death benefit will NOT be payable in the following circumstances:

- (a) if it is a suicide within 12 months from the effective date of original coverage, all premiums paid for the respective Insured Member will be returned without interest;
- (b) Pre-Existing Conditions within 12 months from the effective date of original coverage; or
- (c) the Insured Member who is not a Malaysian citizen resides or travels outside of Malaysia for more than 90 consecutive days.

## Total and Permanent Disability benefit will NOT be payable in the following circumstances:

- (a) suicide, attempted suicide or intentional self-inflicted injuries while sane or insane;
- (b) war, invasion, act of foreign hostilities (whether war be declared or not), civil war, rebellion, revolution, insurrection, military or usurped power, terrorist activities or taking part in a riot, strike or civil commotion;
- (c) breaking or trying to break any law or resisting or trying to resist arrest;
- (d) entering, operating or servicing, riding in or on, or ascending or descending from or with any aerial device, or conveyance except while the Insured Member is in an aircraft operated by a commercial passenger airline on a regular scheduled passenger trip over its established passenger route;
- (e) engaging in or taking part in hunting, or driving or riding in any kind of race;
- (f) Pre-Existing Conditions; or
- (g) the Insured Member who is not a Malaysian citizen resides or travels outside of Malaysia for more than 90 consecutive days.

## Group Crisis Cover Benefit will NOT be payable in the following circumstances:

- (a) the Insured Member was diagnosed with a Critical Illness before or within 30 days from the effective date of original coverage or reinstatement of coverage or any subsequent additional cover of the respective Insured Member under this Optional Benefit, whichever is later;
- (b) the Critical Illness is due to directly or indirectly caused or accelerated by the existence of Acquired Immune Deficiency Syndrome (AIDS), or the presence of any Human Immuno-deficiency Virus (HIV) infection. The only exception to this is when the Critical Illness claimed for is itself Full Blown AIDS or AIDS Due To Blood Transfusion;
- (c) Critical Illness is directly or indirectly caused or accelerated by or due to willful misuse of drugs;
- (d) Critical Illness is directly or indirectly caused or accelerated by or due to self-inflicted injuries while sane or insane;
- (e) Critical Illness is directly or indirectly caused or accelerated by Pre-Existing Conditions; or
- (f) the Insured Member who is not a Malaysian citizen resides or travels outside of Malaysia for more than 90 consecutive days.

## Group Accidental Death & Disablement or Group Partial Permanent Disability Benefit or Group Weekly Indemnity or Group Accident Medical Reimbursement will NOT be payable in the following circumstances:

- (a) war, invasion, act of foreign hostilities (whether war be declared or not), civil war, rebellion, revolution, insurrection, military or usurped power, terrorist activities or taking part in a riot, strike or civil commotion;
- (b) breaking or trying to break any law or resisting or trying to resist arrest;
- (c) suicide, attempted suicide or intentional self-inflicted injuries while sane or insane;



- (d) pregnancy, childbirth, miscarriage or any related complications;
- (e) pre-existing physical or mental illness or infirmity;
- (f) deliberate self-exposure to unnecessary danger except in an attempt to save human life;
- (g) arising from the use of any kind of power driven woodworking machinery except portable tools applied by hand and used solely for private purposes without reward;
- (h) engaging in a sport in a professional capacity or where the Insured Member would or could earn income or remuneration from engaging in such sport;
- (i) engaging in or taking part in hunting, scuba diving, racing of any kind, aerial flights (including bungee jumping, hang-gliding, ballooning, parachuting and skydiving), other than as a fare-paying passenger on a licensed passenger carrying commercial aircraft operating on a regular scheduled route or any dangerous activities or sports;
- (j) alcohol narcotic or drug unless taken as prescribed by a Doctor;
- (k) due to, directly or indirectly, the existence of Acquired Immune Deficiency Syndrome (AIDS) or the presence of any Human Immuno-deficiency virus (HIV) infection in the Insured Member; or
- (l) the Insured Member who is not a Malaysian citizen resides or travels outside of Malaysia for more than 90 consecutive days.

**Group Hospital & Surgical Benefit will NOT be payable in the following circumstances:**

- (a) Pre-Existing Conditions within 12 months from the effective date of original coverage;
- (b) Specified Illnesses occurring during the first 120 days of continuous cover from the effective date of original coverage or reinstatement of the insurance coverage under this Optional Benefit for an Insured Member;
- (c) any Illness or Disease arising within the first 30 days of the Insured Member's insurance coverage under this Optional Benefit or date of reinstatement (whichever is later), except for a Disability caused by an Accident;
- (d) out-patient treatment is not payable if it is not related to a Confinement to a Hospital or Day Surgery that is covered under this Optional Benefit;
- (e) Confinement to a Hospital primarily for investigatory purposes, diagnosis, X-ray examination, general physical or medical examinations, not incidental to treatment or diagnosis of a covered Disability or any treatment which is not Medically Necessary and any preventive treatments, preventive medicines or examinations carried out by a Doctor, and treatments specifically for weight reduction or gain;
- (f) plastic / cosmetic surgery, circumcision, eye examination, glasses and refraction or surgical correction of near sightedness (Radial Keratotomy) and the use or acquisition of external prosthetic appliances or devices such as artificial limbs, hearing aids, implanted pacemakers and prescriptions for the same;
- (g) dental conditions including dental treatment or oral surgery except as necessitated by Injury to natural teeth which happened during the period when there was insurance coverage under this Optional Benefit;
- (h) any treatment or surgical operation for congenital abnormalities or deformities including hereditary conditions;
- (i) costs / expenses of services of a non-medical nature, such as television, telephones, telex services, radios or similar facilities, admission kit / pack and other ineligible non-medical items;
- (j) psychotic, mental or nervous disorders (including any neuroses and their physiological or psychosomatic manifestations);
- (k) private nursing, rest cures or sanatoria care, illegal drugs, intoxication, sterilisation, venereal disease and its sequelae, AIDS (Acquired Immune Deficiency Syndrome) or ARC (AIDS Related Complex) and HIV (Human Immunodeficiency Virus) related diseases, and any communicable diseases which requires quarantine by law;
- (l) suicide, attempted suicide or intentionally self-inflicted injury while sane or insane;
- (m) pregnancy, child birth (including surgical delivery), miscarriage, abortion and prenatal or postnatal care and surgical, mechanical or chemical contraceptive methods of birth control or treatment pertaining to infertility. Erectile dysfunction and tests or treatment related to impotence or sterilisation;

- (n) racing of any kind (except foot racing), hazardous sports such as but not limited to skydiving, water skiing, underwater activities requiring breathing apparatus, winter sports, professional sports and illegal activities;
- (o) war, invasion, act of foreign hostilities (whether war be declared or not), civil war, rebellion, revolution, insurrection, military or usurped power, terrorist activities or taking part in a riot, strike or civil commotion;
- (p) any period of Confinement to a Hospital unless the entire confinement and all the hospital services so rendered had been Medically Necessary, recommended and approved by a Doctor in accordance with the diagnosis treatment of the Disability for which the Confinement to a Hospital was required;
- (q) ionising radiation or contamination by radioactivity from any nuclear fuel or nuclear waste from process of nuclear fission or from any nuclear weapons material;
- (r) donation of any body organ by an Insured Member and any complications arising from the donation;
- (s) investigation and treatment of sleep and snoring disorders, hormone replacement therapy and alternative therapy such as treatment, medical service or supplies, including but not limited to chiropractic services, acupuncture, acupressure, reflexology, bonesetting, herbalist treatment, massage or aroma therapy or other alternative treatment;
- (t) care or treatment for which payment is not required or to the extent which is payable by any other insurance or indemnity covering the Insured Member. Any Disability arising out of duties of employment or profession that is covered under a Workman's Compensation Insurance Contract;
- (u) private flying other than as a fare-paying passenger in any commercial scheduled airlines licensed to carry passengers over established routes;
- (v) sex changes;
- (w) failure of the Insured Member to seek or follow reasonable medical advice; or
- (x) the Insured Member resides or travels outside of Malaysia for more than 90 consecutive days.

## Important Notes

- This brochure is for illustrative purposes only. You are advised to refer to the **PRU@work** Product Disclosure Sheet and Quotation before purchasing a plan, and to refer to the Terms and Conditions in the policy contract for details of the important features of the plan.
- You should assess the affordability and suitability of the product. To achieve this, we recommend that you speak to your Prudential Representative or intermediary who will perform a needs analysis and assist you in making an informed decision.
- There is a free-look period of 15 days after the delivery of your policy to allow you to review if it meets your needs. If the policy is cancelled within this period, we will refund to you the full premium less medical expenses (if any).
- The premium rate is not guaranteed on renewal. Based on the claims experience and other justified circumstances, we reserve the right to:
  - (i) revise the renewal premium rates;
  - (ii) revise the terms and conditions; or
  - (iii) decline the policy renewal.Note: The possible conditions for policy renewal disclosed above are not exhaustive.
- You need to renew their policy annually, before expiration of the policy. The renewal of the policy is not guaranteed.
- If you cancel the policy, you are entitled to a refund of the premium paid provided that the policy is in-force, premiums have been paid up to date and no claim has been made during the current policy year. For Group Hospital & Surgical Benefit, the refund of premiums is based on the cancellation table. For benefit(s) other than Group Hospital & Surgical Benefit, a pro-rated premium will be refunded.
- Grace period is only applicable on renewal. You are given a 30-day grace period after the premium due date to make the payment of any premium to our Head Office or our Branch offices.
- Prudential Assurance Malaysia Berhad is licensed under the Insurance Act (1996) and is regulated by Bank Negara Malaysia.

For personal assistance on **PRU@work**, call **03-2031 8228** or e-mail us at **ebs@prudential.com.my**.

For general enquiries, call **03-2116 0228**, e-mail us at **customer.mys@prudential.com.my** or contact your friendly Prudential Wealth Planner.

“ Satu pelan yang membantu melindungi pekerja anda supaya anda boleh menarik pekerja berkualiti secara berterusan dan mengekalkan mereka. ”



# Lindungi perniagaan anda dengan memastikan pekerja anda dilindungi.

Memperkenalkan **PRU@work**, satu pelan insurans yang dicipta khas untuk menyediakan jaminan kewangan dan manfaat penjagaan kesihatan istimewa untuk pekerja anda. Langkah permulaan ini memainkan peranan penting untuk membantu anda menarik dan mengekalkan pekerja berkualiti yang mampu memperkembangkan perniagaan anda.

## » Manfaat Sepintas Lalu

### Manfaat Asas

Manfaat Asas menyediakan bantuan kewangan kepada pekerja anda jika berlaku kematian atau Hilang Upaya Penuh dan Kekal (TPD) sebelum berumur 70 tahun. Manfaat ini memastikan ahli keluarga tersayang mereka mampu meneruskan kehidupan dengan sebaiknya seandainya perkara yang tidak diingini menimpa mereka.

## » Perlindungan Tambahan

### 1. Manfaat Perlindungan Krisis Kumpulan (GCCB)

Manfaat Opsyenal ini membolehkan kakitangan yang didiagnos dengan mana-mana 36 Penyakit Kritikal menerima manfaat sekaligus untuk membantu meringankan beban kewangan mereka. Manfaat sekaligus ini akan mengurangkan Manfaat Asas.

### 2. Manfaat Hilang Upaya Separa Kekal Kumpulan (GPPD)

Manfaat Opsyenal ini menyediakan bayaran sekaligus sejajar dengan peratusan Jadual Indemniti<sup>1</sup> sekiranya pekerja anda mengalami kecederaan badan akibat sebarang sebab.

### 3. Manfaat Kematian & Hilang Upaya Akibat Kemalangan Kumpulan (GADD)

Kemalangan boleh berlaku pada bila-bila masa dan di mana-mana sahaja. Manfaat Opsyenal ini menyediakan amaun sekaligus sejajar dengan Jadual Indemniti<sup>1</sup> jika pekerja anda meninggal dunia atau mengalami kecederaan badan (sebagai contoh kehilangan jari, anggota badan, penglihatan dsb) akibat satu Kemalangan.

### 4. Manfaat Pembayaran Ganti Perubatan akibat Kemalangan Kumpulan<sup>2</sup> (GAMR)

Jika pekerja anda mengalami kecederaan badan akibat Kemalangan, Manfaat Opsyenal ini membayar balik semua perbelanjaan perubatan yang ditanggung untuk rawatan, caj hospital dan yuran kejururawatan sehingga amaun manfaat untuk pelan yang dipilih bagi setiap Kemalangan.

### 5. Manfaat Pampasan Mingguan Kumpulan<sup>2</sup> (GWI)

Jika pekerja anda mengalami kecederaan badan akibat Kemalangan yang menyebabkan Hilang Upaya Penuh Sementara, Manfaat Opsyenal ini membayar manfaat mingguan semasa tempoh hilang upaya untuk membantu menampung perbelanjaan kehidupan harian mereka.

<sup>1</sup> Sila rujuk Jadual Indemniti seperti dinyatakan dalam Lampiran I untuk maklumat lanjut.

<sup>2</sup> Boleh dilampirkan jika GPPD atau GADD dipilih.

## 6. Manfaat Hospital & Pembedahan Kumpulan (GHS)

Manfaat Opsyenal ini memberi 6 pelan perlindungan penjagaan kesihatan komprehensif untuk menjaga pekerja anda. Ia juga membenarkan anda melanjutkan perlindungan GHS untuk pasangan atau anak-anak pekerja anda.

Semua manfaat di atas adalah sah di seluruh dunia. Sila rujuk kontrak polisi untuk Terma dan Syarat.

### 1. Apakah PRU@work?

**PRU@work** adalah pelan hayat bertempoh kumpulan bukan penyertaan dengan tempoh pembaharuan tahunan. Polisi ini membayar manfaat kematian sekaligus jika Ahli Yang Diinsuranskan meninggal dunia atau mengalami Hilang Upaya Penuh dan Kekal sebelum berumur 70 tahun semasa tahun polisi.

Anda boleh memilih salah satu pelan di bawah (Pelan 1 – 6) untuk setiap kategori pekerjaan. Semua pekerja anda di dalam kategori pekerjaan yang sama mesti menyertai pelan yang sama.

Manfaat Asas (RM)	Pelan 1	Pelan 2	Pelan 3	Pelan 4	Pelan 5	Pelan 6
Kematian / TPD	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
<b>Manfaat Opsyenal (RM)</b>						
Manfaat Perlindungan Krisis Kumpulan (GCCB)	10,000	15,000	30,000	50,000	75,000	100,000
Manfaat Hilang Upaya Separa Kekal Kumpulan (GPPD)	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
Manfaat Kematian & Hilang Upaya Akibat Kemalangan Kumpulan (GADD)	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
Manfaat Pembayaran Ganti Perubatan Akibat Kemalangan Kumpulan <sup>3</sup> (GAMR)	1,000	1,500	2,000	3,000	4,000	5,000
Manfaat Pampasan Mingguan Kumpulan <sup>3</sup> (GWI)	140	175	210	280	350	560
Manfaat Hospital & Pembedahan Kumpulan (GHS)	Seperti yang dipilih					

<sup>3</sup> Boleh dilampirkan jika GPPD atau GADD dipilih.

Semua Manfaat Opsyenal adalah tertakluk kepada premium tambahan.

Anda boleh memilih salah satu pelan di bawah (Pelan A – F) untuk setiap kategori pekerjaan.

Manfaat GHS (RM)	Pelan A	Pelan B	Pelan C	Pelan D	Pelan E	Pelan F
<b>A. PERBELANJAAN HOSPITAL</b>						
<b>Bilik dan Penginapan Hospital</b> <i>(maksimum Harian sehingga 120 hari)</i>	80	100	150	200	250	350
Unit Rawatan Rapi / Unit Pergantungan Tinggi <i>(maksimum Harian sehingga 20 hari)</i>	500	500	500	500	500	500
Bekalan dan Perkhidmatan Hospital	Seperti yang Dikenakan					
<b>B. MANFAAT UNTUK PERBELANJAAN BAGI KES PEMBEDAHAN</b>	} Seperti yang Dikenakan					
Rundingan dan Diagnosis Sebelum Pembedahan						
Fi Pembedahan						
Fi Pakar Anestesia						
Manfaat Yuran Dewan Pembedahan						
<b>C. PERBELANJAAN BAGI RAWATAN BUKAN PEMBEDAHAN</b>						
Ujian Diagnostik & Rundingan Ahli Pakar Sebelum Masuk Hospital <i>(dalam tempoh 60 hari sebelum masuk hospital)</i>						
Lawatan Doktor Dalam Hospital <i>(Maksimum Harian sehingga 120 hari)</i>						
Rawatan Selepas Keluar dari Hospital <i>(dalam tempoh 60 hari selepas tarikh keluar hospital)</i>						
<b>D. PERBELANJAAN LAIN</b>						
Fi Ambulans						
Rawatan Kecemasan Pesakit Luar Akibat Kemalangan <i>(Rawatan susulan sehingga 60 hari)</i>						
Rawatan Pergigian Kecemasan <i>(Rawatan susulan sehingga 14 hari)</i>						
<b>E. PERLINDUNGAN TAMBAHAN</b>						
Pendapat Kedua Pakar bagi Pembedahan						
Rawatan Kanser Pesakit Luar						
Rawatan Dialisis Buah Pinggang Pesakit Luar						
Fisioterapi Pesakit Luar						
Pembayaran Balik Cukai Perkhidmatan						
Pembayaran Balik Fi Laporan Perubatan	80	80	80	80	80	80
Manfaat Elaun Tunai Harian di Hospital Kerajaan <i>(maksimum harian sehingga 60 hari)</i>	50	70	100	125	150	200
<b>Had Keseluruhan Tahunan</b>	15,000	20,000	40,000	50,000	60,000	100,000
<b>Ahli-ahli Yang Layak</b>	Pekerja, Pasangan dan Kanak-kanak					
<b>Pra-kebenaran Tuntutan</b>	Sedia ada di Hospital Panel					

## 2. Siapakah yang boleh mendapatkan PRU@work?

Semua pekerja, pengarah, rakan kongsi dan pengusaha yang terlibat di dalam sebarang bentuk pekerjaan sepenuh masa atau bekerja untuk mendapatkan gaji atau keuntungan di bawah kontrak pekerjaan dengan anda layak mendapatkan pelan ini. Semua pekerja anda mesti diinsuranskan di bawah pelan ini. Hanya pekerja asing sah (dengan permit kerja sah Malaysia) diterima.

**PRU@work** terbuka kepada syarikat dengan sekurang-kurangnya 5 pekerja dan sehingga 100 pekerja. Jika syarikat anda berkembang melebihi 100 pekerja dalam tempoh polisi, anda boleh terus dilindungi di bawah pelan ini.

Manfaat-manfaat	Ahli-ahli Yang Layak	Umur Kemasukan Minimum (pada tarikh lahir akan datang)	Umur Kemasukan Maksimum (pada tarikh lahir akan datang)	Umur Tamat Tempoh Maksimum (pada tarikh lahir akan datang)
Asas	Pekerja sahaja	16	65	70
GCCB				
GPPD				
GADD	Pekerja sahaja	16	65	66
GAMR				
GWI				
GHS	Pekerja dan pasangan	16	65	70
	Kanak-kanak	30 hari	19 tahun atau 23 tahun (jika belajar sepenuh masa)	20 tahun atau 24 tahun (jika belajar sepenuh masa)

## 3. Berapakah premium yang perlu saya bayar dan berapa lamakah saya perlu membayar premium tersebut?

Jumlah premium tahunan yang anda perlu bayar akan bergantung kepada:

- pelan dan Manfaat Opsyenal dipilih untuk setiap kategori pekerjaan;
- bilangan pekerja;
- umur pekerja anda; dan
- premium tambahan (jika ada) akibat keperluan pengunderaitan.

Anda boleh merujuk Lampiran II untuk amaun premium bagi setiap pelan berkaitan. Sila rujuk Wakil Prudential atau perantara anda untuk sebutharga. Premium boleh dibayar secara tahunan menggunakan cek. Anda perlu memperbaharui polisi anda setiap tahun, sebelum polisi luput.

## 4. Apakah yang berlaku apabila pekerja saya meletak jawatan atau apabila terdapat kakitangan baru?

Apabila seseorang pekerja meletak jawatan, premium akan dibayar balik secara pro-rata.

Apabila pekerja baru menyertai syarikat anda selepas tarikh kuat kuasa perlindungan asal, perlindungan insurans akan bermula dengan syarat bahawa syarat-syarat yang berkaitan telah dipenuhi dan kami telah meluluskan permohonan itu. Premium pro-rata akan dikenakan ke atas pekerja baru.

## 5. Bolehkah saya meningkatkan manfaat pekerja saya?

Peningkatan manfaat pelan hanya dibenarkan pada ulang tahun polisi dan mesti dilaksanakan mengikut kategori pekerja. Bagi pekerja yang dinaikkan pangkat ke kategori pekerjaan yang lebih tinggi, tarikh kuat kuasa pelan dinaiktaraf akan bersamaan dengan tarikh kami diberitahu.



## 6. Apakah Pra-kebenaran Tuntutan?

Apabila GHS dipilih, satu kad perubatan akan dikeluarkan kepada setiap pekerja dan ahli keluarga mereka (jika berkaitan) di bawah Pra-kebenaran Tuntutan. Jika berlaku kemasukan ke hospital, Ahli Yang Diinsurankan boleh menikmati Pra-kebenaran Tuntutan (tertakluk kepada terma dan syarat polisi) untuk semua perbelanjaan berkaitan perubatan yang ditanggung di Rangkaian Hospital Panel kami.

Jika Ahli Yang Diinsurankan dimasukkan ke hospital di luar Rangkaian Hospital Panel kami, Ahli Yang Diinsurankan perlu membayar semua kos atau perbelanjaan yang ditanggung di Hospital tersebut dan menyerahkan borang tuntutan untuk pembayaran balik, tertakluk kepada terma dan syarat.

Untuk maklumat senarai Hospital Panel, sila rujuk Wakil Prudential atau perantara anda.

## 7. Apakah syarat-syarat penting untuk GCCB?

### Tempoh Tunggu

Perlindungan bermula 30 hari selepas tarikh kuat kuasa polisi asal atau tarikh penguatkuasaan semula perlindungan, yang mana terkini.

### Had Manfaat

Bagi Angioplasti dan Rawatan Pembedahan Lain untuk Penyakit Arteri Koronari, hanya 10% daripada manfaat akan dibayar, tertakluk kepada RM25,000 maksimum akan dibayar. Bagi Sindrom Kurang Daya Tahan Penyakit (AIDS) Peringkat Teruk, hanya 50% daripada manfaat akan dibayar.

## 8. Apakah syarat-syarat penting GHS yang perlu saya ketahui?

Jumlah manfaat GHS dibayar untuk setiap Ahli Yang Diinsurankan dalam setahun adalah tertakluk kepada sebenar, Caj Munasabah dan Biasa Diamalkan dan Had Tahunan Keseluruhan.

### Tempoh Tunggu

Perlindungan bermula serta-merta selepas penerimaan untuk kemasukan ke hospital akibat Kemalangan tetapi:

- (i) bagi Penyakit Tertentu<sup>4</sup>, perlindungan bermula 120 hari selepas tarikh kuat kuasa polisi; dan
- (ii) bagi penyakit lain, perlindungan bermula 30 hari selepas tarikh kuat kuasa polisi.

### Insurans-Bersama

Jika Ahli Yang Diinsurankan dimasukkan ke hospital dan dicaj pada kadar Bilik dan Penginapan yang lebih tinggi daripada manfaat layak beliau, beliau akan menanggung 20% daripada manfaat layak lain yang dinyatakan dalam Jadual Manfaat GHS.

### Rawatan di Luar Negara

Jika Ahli Yang Diinsurankan (termasuk pasangan atau kanak-kanak, jika ada) mengembara di luar Malaysia, manfaat akan dibayar hanya untuk perubatan kecemasan, dengan syarat bahawa amaun bayaran balik tidak boleh melebihi Caj Munasabah dan Biasa Diamalkan untuk rawatan yang sama di Malaysia.

Rawatan di luar negara untuk satu kesakitan atau kecederaan yang didiagnoskan di Malaysia dan keadaan bukan kecemasan atau kronik di mana rawatan boleh ditangguhkan secara munasabah sehingga Ahli Yang Diinsurankan pulang ke Malaysia akan dikecualikan.

### Naiktaraf Manfaat GHS

Jika manfaat GHS untuk Ahli Yang Diinsurankan dinaiktaraf, dan jika Ahli Yang Diinsurankan tersebut mengalami penyakit dan / atau kecederaan sebelum atau pada masa GHS dinaiktaraf, manfaat GHS dibayar hendaklah mengikut pelan sebelum tarikh naiktaraf.

<sup>4</sup> Penyakit Tertentu bermaksud sakit / penyakit berikut serta keadaan dan komplikasinya yang berkaitan:

- (a) hipertensi, diabetes melitus dan penyakit kardiovaskular;
- (b) semua tumor, kanser, sista, nodul, polip, batu dalam sistem urinari atau biliari;
- (c) semua keadaan telinga, hidung (termasuk sinus) dan kerongkong;
- (d) hernia, buasir, fistula, hidrosil, varikosil;
- (e) endometriosis termasuk penyakit sistem pembiakan; atau
- (f) penyakit vertebro-spinal (termasuk disk) dan keadaan lutut.

# Apakah syarat-syarat dan terma-terma penting yang perlu saya ketahui?

## Manfaat kematian tidak akan dibayar dalam keadaan berikut:

- (a) jika bunuh diri dalam jangka masa 12 bulan dari tarikh kuat kuasa perlindungan asal, semua premium yang dibayar untuk Ahli Yang Diinsurankan tersebut akan dikembalikan tanpa faedah;
- (b) Keadaan Sedia Ada dalam tempoh 12 bulan dari tarikh kuat kuasa perlindungan asal; atau
- (c) Ahli Yang Diinsurankan, sesiapa yang bukan seorang warga Malaysia tinggal atau mengunjungi tempat di luar Malaysia lebih daripada 90 hari berturut-turut.

## Manfaat Hilang Upaya Penuh dan Kekal tidak akan dibayar dalam keadaan berikut:

- (a) cubaan membunuh diri atau kecederaan diri yang disengajakan dalam keadaan siuman atau tidak siuman;
- (b) peperangan, pencerobohan, tindakan permusuhan asing (sama ada peperangan diisytiharkan atau tidak), perang saudara, pemberontakan, revolusi, penderhakaan, kuasa tentera atau rampasan kuasa, aktiviti pengganas atau mengambil bahagian dalam rusuhan, mogok atau kekacauan awam;
- (c) melanggar atau cuba melanggar mana-mana undang-undang atau menentang atau cuba menentang daripada ditahan;
- (d) memasuki, mengendali atau menyenggara, menaiki dalam atau atas, atau menaik atau menurun dari atau dengan sebarang peranti udara, atau pengangkutan melainkan jika Ahli Yang Diinsurankan berada di dalam kapal terbang yang dikendalikan oleh syarikat penerbangan penumpang komersial pada perjalanan penumpang berjadual mengikut laluan penumpang lazim;
- (e) melibatkan diri atau mengambil bahagian dalam aktiviti memburu, memandu atau menunggang dalam sebarang jenis perlumbaan;
- (f) Keadaan Sedia Ada; atau
- (g) Ahli Yang Diinsurankan, sesiapa yang bukan seorang warga Malaysia tinggal atau mengunjungi tempat di luar Malaysia lebih daripada 90 hari berturut-turut.

## Manfaat Perlindungan Krisis Kumpulan tidak akan dibayar dalam keadaan berikut:

- (a) Ahli Yang Diinsurankan didiagnoskan menghidapi Penyakit Kritikal sebelum atau dalam tempoh 30 hari dari tarikh kuat kuasa perlindungan asal atau pengembalian perlindungan atau sebarang perlindungan tambahan yang berikutnya, yang mana terkini;
- (b) Penyakit Kritikal yang disebabkan, secara langsung atau tidak langsung oleh kewujudan Sindrom Kurang Daya Tahan Penyakit (AIDS), atau kehadiran sebarang jangkitan Virus Kurang Daya Tahan Penyakit (HIV). Satu-satunya pengecualian untuk ini ialah apabila Penyakit Kritikal yang dituntut itu merupakan AIDS Peringkat Teruk sendiri atau AIDS Disebabkan Pemindahan Darah;
- (c) Penyakit Kritikal yang disebabkan, secara langsung atau tidak langsung oleh penyalahgunaan dadah;
- (d) Penyakit Kritikal yang disebabkan, secara langsung atau tidak langsung oleh kecederaan diri yang disengajakan semasa siuman atau tidak siuman;
- (e) Penyakit Kritikal yang disebabkan, secara langsung atau tidak langsung oleh Keadaan Sedia Ada; atau
- (f) Ahli Yang Diinsurankan, sesiapa yang bukan seorang warga Malaysia tinggal atau mengunjungi tempat di luar Malaysia lebih daripada 90 hari berturut-turut.

**Manfaat Kematian & Hilang Upaya Akibat Kemalangan Kumpulan atau Manfaat Hilang Upaya Separa Kekal Kumpulan atau Manfaat Pampasan Mingguan Kumpulan atau Manfaat Pembayaran Ganti Perubatan Akibat Kemalangan Kumpulan tidak akan dibayar dalam keadaan berikut:**

- (a) peperangan, pencerobohan, tindakan permusuhan asing (sama ada peperangan diisytiharkan atau tidak), perang saudara, pemberontakan, revolusi, penderhakaan, kuasa tentera atau rampasan kuasa, aktiviti pengganas atau mengambil bahagian dalam rusuhan, mogok atau kekacauan awam;
- (b) melanggar atau cuba melanggar mana-mana undang-undang atau menentang atau cuba menentang daripada ditahan;
- (c) cubaan membunuh diri atau kecederaan diri yang disengajakan dalam keadaan siuman atau tidak siuman;
- (d) kehamilan, melahirkan anak, keguguran atau sebarang komplikasi berkaitan dengannya;
- (e) penyakit atau kelemahan fizikal atau mental yang sedia ada;
- (f) pendedahan diri sendiri dengan sengaja kepada bahaya yang tidak perlu kecuali dalam percubaan untuk menyelamatkan nyawa insan lain;
- (g) timbul daripada menggunakan sebarang jenis mesin pertukangan kayu didorong kuasa kecuali peralatan mudah alih untuk kegunaan tangan dan digunakan hanya untuk tujuan peribadi tanpa ganjaran;
- (h) melibatkan diri dalam sukan dalam keupayaan profesional atau di mana Ahli Yang Diinsuranskan akan atau boleh memperoleh pendapatan atau ganjaran dari penglibatan dalam sukan tersebut;
- (i) pengambilan bahagian dalam memburu, penyelaman skuba, sebarang acara perlumbaan, penerbangan udara (termasuk penerjunan bungee, peluncuran gantung, penerbangan dengan belon, penerjunan berpayung dan penerjunan udara), selain daripada sebagai penumpang yang membayar tambang di dalam pesawat penumpang komersil berlesen yang beroperasi dalam laluan berjadual tetap atau sebarang aktiviti atau sukan merbahaya;
- (j) alkohol, narkotik atau dadah melainkan diambil seperti yang dipreskripsikan oleh seorang Doktor;
- (k) disebabkan secara langsung atau tidak langsung oleh Sindrom Kurang Daya Tahan Penyakit (AIDS) atau kehadiran sebarang jangkitan Virus Kurang Daya Tahan Penyakit (HIV) pada Ahli Yang Diinsuranskan; atau
- (l) Ahli Yang Diinsuranskan, sesiapa yang bukan seorang warga Malaysia tinggal atau mengunjungi tempat di luar Malaysia lebih daripada 90 hari berturut-turut.

**Manfaat Hospital & Pembedahan Kumpulan tidak akan dibayar dalam keadaan berikut:**

- (a) Keadaan Sedia Ada dalam tempoh 12 bulan dari tarikh kuat kuasa perlindungan asal;
- (b) Penyakit Tertentu yang berlaku dalam tempoh 120 hari pertama perlindungan berterusan daripada tarikh kuat kuasa / tarikh pengembalian Insurans untuk Polisi Tambahan bagi Ahli Yang Diinsuranskan;
- (c) Sebarang Kesakitan atau Penyakit yang timbul dalam tempoh 30 hari pertama perlindungan Ahli Yang Diinsuranskan di bawah Manfaat Opsyenal ini atau tarikh pengembalian (yang mana lebih lewat), kecuali Hilang Upaya yang disebabkan oleh satu Kemalangan;
- (d) Rawatan pesakit luar tidak akan dibayar jika tidak berkaitan dengan Kemasukan ke Hospital atau Pembedahan Harian yang dilindungi di bawah Manfaat Opsyenal ini;
- (e) Kemasukan ke Hospital adalah terutamanya untuk tujuan siasatan, diagnosis, pemeriksaan sinar-X, pemeriksaan fizikal atau perubatan umum, tidak berkait pada rawatan atau diagnosis Hilang Upaya yang dilindungi atau sebarang rawatan yang tidak Perlu Dari Segi Perubatan dan sebarang rawatan preventif, ubat-ubatan preventif atau pemeriksaan yang dijalankan oleh seorang Doktor, dan rawatan khususnya untuk pengurangan atau penambahan berat badan;
- (f) pembedahan plastik / kosmetik, perkhatan, pemeriksaan mata, cermin mata dan pembiasaan atau pembetulan secara pembedahan untuk kedekat penglihatan (Keratotomi Jejari) dan penggunaan atau pemerolehan alatan atau peranti prostetik luaran seperti anggota badan palsu, bantuan pendengaran, perentak tertanam dan preskripsi untuk yang sama;

- (g) syarat pergigian termasuk rawatan pergigian atau pembedahan mulut kecuali diperlukan akibat Kecederaan kepada gigi asal yang berlaku semasa tempoh Insurans dan sementara Polisi Tambahan ini dikuatkuasakan;
- (h) sebarang rawatan atau pembedahan untuk ketaknormalan kongenital atau kecacatan termasuk keadaan keturunan;
- (i) kos / perbelanjaan untuk perkhidmatan bersifat bukan perubatan, seperti televisyen, telefon, perkhidmatan teleks, radio atau kemudahan setara, kit / pek kemasukan dan item tidak layak dan bukan perubatan lain;
- (j) gangguan psikotik, mental atau urat saraf (termasuk sebarang neurosis dan kewujudan fisiologi atau psikosomatik);
- (k) kejururawatan peribadi, rehat pulih atau penjagaan kebersihan, dadah yang diharamkan, kemabukan, pensterilan, penyakit kelamin dan sekuelanya, AIDS (Sindrom Kurang Daya Tahan Penyakit) atau ARC (Kompleks Berkaitan AIDS) dan penyakit berkaitan dengan HIV (Jangkitan Virus Kurang Daya Tahan Penyakit), dan sebarang penyakit berjangkit yang memerlukan kuarantin dari segi undang-undang;
- (l) membunuh diri, percubaan membunuh diri atau kecederaan ke atas diri sendiri yang disengajakan sementara siuman atau tidak siuman;
- (m) kehamilan, kelahiran anak (termasuk kelahiran melalui pembedahan), keguguran, pengguguran dan penjagaan pranatal atau posnatum dan kaedah kontraseptif kawalan kehamilan secara pembedahan, mekanikal atau kimia atau rawatan berhubung dengan kemandulan. Disfungsi erektil dan ujian atau rawatan berkaitan dengan mati pucuk atau pensterilan;
- (n) sebarang jenis acara lumba (kecuali perlumbaan kaki), sukan berbahaya seperti tetapi tidak terhad kepada acara terjun udara, meluncur air, aktiviti dalam air yang memerlukan alat pernafasan, sukan musim sejuk, sukan profesional dan aktiviti haram;
- (o) peperangan, penaklukan, tindakan keganasan musuh asing, permusuhan (sama ada peperangan diisytiharkan atau tidak), perang saudara, pemberontakan, revolusi, kebangkitan, kuasa ketenteraan atau rampasan kuasa, pembabitan secara langsung dalam rusuhan, mogok atau kekacauan awam;
- (p) mana-mana tempoh Kemasukan ke Hospital melainkan keseluruhan kemasukan serta semua perkhidmatan Hospital yang diberi Perlu Dari Segi Perubatan, disyorkan dan diluluskan oleh seorang Doktor selaras dengan rawatan diagnosis untuk Hilang Upaya di mana Kemasukan ke Hospital telah diperlukan;
- (q) sinaran pengionan atau pencemaran oleh keradioaktif daripada sebarang bahan api nuklear atau sisa nuklear akibat proses pembelahan nuklear atau dari mana-mana bahan senjata nuklear;
- (r) sumbangan mana-mana bahagian organ badan oleh Ahli Yang Diinsuranskan dan sebarang kesulitan yang timbul dari sumbangan tersebut;
- (s) siasatan dan rawatan tidur dan gangguan berdengkur, terapi penggantian hormon dan terapi alternatif seperti rawatan, perkhidmatan atau bekalan perubatan, termasuk tetapi tidak terhad kepada perkhidmatan kiropraktik, akupunktur, acupressure, refleksologi, pembetulan tulang, rawatan ahli herba, terapiurut atau aroma atau rawatan alternatif lain;
- (t) penjagaan atau rawatan di mana bayaran tidak diperlukan atau sehingga ia boleh dibayar melalui mana-mana insurans lain atau indemniti yang melindungi Ahli Yang Diinsuranskan. Sebarang Hilang Upaya yang timbul daripada tugas pekerjaan atau profesion yang dilindungi di bawah Kontrak Insurans Pampasan Pekerja;
- (u) penerbangan swasta selain daripada sebagai penumpang yang membayar tambang dalam mana-mana penerbangan berjadual komersial yang berlesen untuk membawa penumpang melalui laluan tetap;
- (v) pertukaran jantina;
- (w) kegagalan Ahli Yang Diinsuranskan untuk mendapat atau mengikut nasihat perubatan munasabah; atau
- (x) Ahli Yang Diinsuranskan tinggal atau mengunjungi tempat di luar Malaysia lebih daripada 90 hari berturut-turut.

## Nota Penting

- Risalah ini adalah untuk tujuan ilustrasi sahaja. Anda dinasihatkan agar merujuk kepada Penyata Maklumat Produk dan sebutharga **PRU@work** sebelum membeli pelan ini, dan merujuk kepada Terma dan Syarat di dalam kontrak polisi untuk mendapatkan butiran penting pelan ini.
- Anda seharusnya menilai kemampuan dan kesesuaian produk ini. Untuk melakukannya, kami menyarankan agar anda berbicara dengan Wakil Prudential atau perantara anda yang akan melakukan analisa keperluan dan membantu anda melakukan keputusan yang wajar.
- Selepas polisi anda dihantar, anda mempunyai tempoh tenang selama 15 hari untuk membolehkan anda menyemak sekiranya ia memenuhi keperluan anda. Jika polisi dibatalkan semasa tempoh ini, kami akan mengembalikan kepada anda premium penuh ditolak perbelanjaan perubatan (jika ada).
- Kadar premium adalah tidak terjamin ketika polisi diperbaharui. Berdasarkan pengalaman tuntutan dan keadaan lain-lain yang wajar, kami berhak:
  - (i) menyemak kadar premium;
  - (ii) menyemak terma dan syarat; atau
  - (iii) menolak pembaharuan polisi.Nota: Keadaan kemungkinan bagi pembaharuan polisi yang dinyatakan di atas adalah tidak terperinci.
- Anda perlu memperbaharui pelannya setiap tahun, sebelum tamat polisi. Pembaharuan polisi adalah tidak terjamin.
- Jika anda membatalkan polisi, anda berhak mendapat pembayaran balik premium yang dibayar, tertakluk bahawa polisi masih berkuatkuasa, premium telah dibayar tanpa tunggakan dan tiada tuntutan dibuat dalam tahun polisi semasa. Untuk Manfaat Hospital & Pembedahan Kumpulan, pembayaran balik premium adalah berdasarkan jadual pembatalan. Untuk manfaat selain daripada Manfaat Hospital & Pembedahan Kumpulan, premium dibayar balik secara pro-rata.
- Tempoh Ihsan hanya terpakai kepada pembaharuan. Anda diberi 30 hari tempoh ihsan selepas tarikh premium perlu dibayar untuk membuat sebarang bayaran premium ke Ibu Pejabat atau Cawangan kami.
- Prudential Assurance Malaysia Berhad dilesenkan di bawah Akta Insurans (1996) dan dikawal selia oleh Bank Negara Malaysia.

Untuk bantuan peribadi **PRU@work**, sila hubungi **03-2031 8228** atau emel kami di **ebs@prudential.com.my**.

Untuk sebarang pertanyaan umum, sila hubungi **03-2116 0228**, emel kami di **customer.mys@prudential.com.my** atau hubungi Perancang Kewangan Prudential anda yang mesra.

“一个给予您的员工保障计划，  
以确保您能持续地吸引  
人才及保留他们。”



# 保障您的员工以保障您的业务。

向您介绍PRU@work，一个专为您员工的财务保障与医疗保健福利设计的保险计划。踏出这第一步有助于您吸引与留住优秀人才，对您拓展业务起到极为重要的角色。

## » 利益一览

### 基本保障

基本保障在您的员工死亡或在70岁以前完全及永久残疾(TPD)时提供经济援助。此保障确保在未知事件发生于您的员工时，您员工的亲人能继续维持他们的生计。

## » 额外的保障

### 1. 团体危急病症保障 (GCCB)

此选择性保障允许被确诊任何一个36种危急病症的员工得到一笔数额以减轻他们的经济负担。此索赔将会减少基本利益。

### 2. 团体部分永久及残疾保障 (GPPD)

此选择性保障在您员工受到任何原因引起的身体伤害时，根据赔款附表<sup>1</sup>提供一笔相对应的数额。

### 3. 团体意外死亡及伤残保障 (GADD)

事故可随时随地发生。此选择性保障在您员工受到意外引起的死亡或身体伤害时（例如：丧失手指、四肢、视力等），根据赔款附表<sup>1</sup>提供一笔相对应的数额。

### 4. 团体意外医疗报销保障<sup>2</sup> (GAMR)

如果您的员工因意外事故而受伤，此选择性保障在每次意外发生时偿还所有治疗、住院费用和护理费用的数额直至所选定的保障计划数额。

### 5. 团体每周赔偿保障<sup>2</sup> (GWI)

如果您的员工因意外事故而导致暂时性完全残疾，此选择性保障在员工残疾期间每周支付一笔数额，以帮助他们的日常开支。

<sup>1</sup> 请参阅附录I所列赔款附表的细节。

<sup>2</sup> 在选择了GPPD或GADD的情况下能附加此保障。

## 6. 团体住院及手术保障 (GHS)

此选择性保障为您的员工提供了6个全面的医疗保障计划。您可尽管放心，您的员工将从我们所提供的这些选项中得到最为完善的照顾；此计划还允许您为员工的配偶或子女提供必要的医疗保障。

上述所有保障适用于全球范围。请参阅保单合约上的条款及细则。

### 1. 什么是PRU@work?

PRU@work是一个每年更新的非参与团体人寿保险。此保单在受保人于保单年度内死亡或于保单年度内在70岁以前完全及永久残疾时提供一笔数额。

您可以为每个就业类别选择以下的计划(计划1 - 6)。相同就业类别的员工都必须申请同一计划。

基本保障 (RM)	计划 1	计划 2	计划 3	计划 4	计划 5	计划 6
死亡或完全及永久残疾	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
选择性保障 (RM)						
团体危急病症保障 (GCCB)	10,000	15,000	30,000	50,000	75,000	100,000
团体部分永久及残疾保障 (GPPD)	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
团体意外死亡及伤残保障 (GADD)	20,000	30,000	60,000	100,000	150,000	200,000
团体意外医疗报销保障 <sup>3</sup> (GAMR)	1,000	1,500	2,000	3,000	4,000	5,000
团体每周赔偿保障 <sup>3</sup> (GWI)	140	175	210	280	350	560
团体住院及手术保障 (GHS)	正如所选					

<sup>3</sup> 在选择了GPPD或GADD的情况下能附加此保障。

任何选择性保障都需额外保费。



您可以为每个就业类别选择以下的GHS计划（计划A - F）。

团体住院及手术保障 (RM)	计划 A	计划 B	计划 C	计划 D	计划 E	计划 F
<b>A. 住院费用</b>						
住院之膳宿费 ( <i>日计最高限制120天</i> )	80	100	150	200	250	350
加强护理单位 ( <i>日计最高限制20天</i> )	500	500	500	500	500	500
医院用品及服务	据实收费					
<b>B. 手术费用</b>	据实收费					
手术前的咨询和诊断						
手术费用						
麻醉师费用						
手术室费用						
<b>C. 非手术费用</b>						
入院前诊断测试和专家咨询 ( <i>入院前60天之内</i> )						
住院医生巡诊 ( <i>日计最高限制120天</i> )						
出院后治疗 ( <i>出院后60天之内</i> )						
<b>D. 其他费用</b>						
救护车费用						
紧急意外门诊治疗 ( <i>复诊治疗于60天内</i> )						
紧急牙科治疗 ( <i>复诊治疗于14天内</i> )						
<b>E. 额外保障</b>	据实收费					
手术专家的第二意见						
癌症门诊治疗						
肾脏透析门诊治疗						
物理门诊治疗						
政府服务税报销	据实收费					
医疗报告费报销	80	80	80	80	80	80
政府医院每日现金津贴 ( <i>日计最高限制60天</i> )	50	70	100	125	150	200
<b>年限额</b>	15,000	20,000	40,000	50,000	60,000	100,000
<b>符合资格的成员</b>	员工、配偶与子女					
<b>预先授权的索赔</b>	适用于保险规定医院					

## 2. 谁可以申请 PRU@work?

任何与您签署合约的全职或薪酬制的员工、董事、合作伙伴与业主都符合资格申请此计划。您的所有员工都必须投保于此计划。若为合法外国员工，此外国员工必须拥有合格的马来西亚工作许可证。

PRU@work开放给至少5名至最多100名员工的公司。如果贵公司在保单生效期间拥有100名员工以上，您可以继续受保于此计划。

利益	符合资格的成员	最低投保年龄 (下一个生日年龄)	最高投保年龄 (下一个生日年龄)	最高期满年龄 (下一个生日年龄)
基本保障	仅限于员工	16	65	70
GCCB				
GPPD	仅限于员工	16	65	66
GADD				
GAMR				
GWI				
GHS	员工与配偶	16	65	70
	子女	30天	19岁或23岁 (若为全职学生)	20岁或24岁 (若为全职学生)

## 3. 我须缴付多少保费？保费缴付期有多长？

您所需缴付的保费数额取决于：

- 您给每个就业类别所选得计划与选择性保障；
- 员工数量；
- 您员工的年龄；与
- 经过核保程序所需的额外保费（若有）。

您可以参阅附录II以获知个别计划的保费。请咨询您的保诚代表或中介人以得到估价。年保费可通过支票方式付款。您需要在每年保单期满前更新您的保单。

## 4. 当我聘请新员工或有员工辞职时，保单将有何变化？

当您的员工辞职时，保险费将按比例被退还。

当有新的员工在原有保单生效之后加入您的公司时，此保单将会在条件符合及我们批准此申请后生效。新加入员工将会被收取按比例分配的保险费。

## 5. 我可否提升我员工的保障？

计划的提升只在保单周年被允许，且相同就业类别的员工保障必须一致。对于提升到一个更高就业类别的员工，计划提升的生效日期须根据我们被告知之日为效。

## 6. 什么是预先授权的索赔?

当您附加GHS时, 您的每一个员工与他们的家属(若有)将会得到一张预先授权的索赔医疗卡。在入院时, 受保的成员可在保险规定医院于医疗相关的费用上享有预先授权的索赔(须符合有关条款及细则)。

若受保的成员入院于与保险规定以外的医院, 受保的成员须缴付该院的所有费用与开支, 并提交报销申请表格, 须符合有关条款及细则。

预获知与我们保险规定医院的详情, 请咨询您的保诚代表或中介人。

## 7. GCCB有何重要的条款?

### 等待期

保障生效于原有保单生效或重新续保生效日期, 何者为迟的30天以后。

### 利益限制

对于血管成形术和冠状动脉疾病的微创治疗, 只有10%的利益, 最高为RM25,000被支付。对于已成熟的艾滋病(AIDS), 只有50%的利益被支付。

## 8. GHS有何重要的条款?

每个受保成员在一年里可享有的GHS保障索赔将受实际, 合理惯例的收费与整体的年限额而定。

### 等待期

保障将对于意外入院为及时生效; 但是

- (i) 对于特定疾病<sup>4</sup>为保单生效的120天以后; 与
- (ii) 对于其他疾病为保单生效的30天以后。

### 共同支付

若受保成员入住医院及被征收高于他们所选择的住院之膳宿病房, 他们将承担GHS保障附表中所述其余相关利益费用的20%。

### 海外治疗

若受保成员(包括配偶或子女, 若有)在马来西亚外旅游, 此利益仅用于支付紧急医疗, 前提是索赔数额不得超过马来西亚等效治疗的合理惯例收费。

已在马来西亚被确诊的非紧急或慢性疾病或受伤, 并且治疗可被合理的延至受保成员返回马来西亚的情况下在海外接受治疗将不被受保。

### 提升后的GHS保障

若受保成员的GHS保障被提升, 但受保成员在GHS被提升前患上疾病与/或受伤, GHS的保障索赔将以还未被提升前的计划为据。

<sup>4</sup> 特定疾病是指下列疾病及其相关的并发症:

- (a) 高血压、糖尿病与心血管疾病;
- (b) 所有在泌尿系统及胆道系统肿瘤、癌症、包囊、小瘤、息肉或结石;
- (c) 所有在耳朵、鼻子(包括鼻窦)与喉咙方面的问题;
- (d) 疝气、痔、瘻管、阴囊积水、静脉曲张;
- (e) 子宫内膜异位症, 包括生殖系统方面的疾病; 或
- (f) 椎脊椎异常(包括椎间盘)和膝盖方面的疾病。

## 我须知的重要条款及细则有哪些？

### 在下列的情况中，我们将不支付死亡利益：

- (a) 若员工在原保单生效的首12个月里自杀死亡，有关受保员工所缴付的保费将不计利息的被原银奉还；
- (b) 在原保单生效首12个月里已存有的疾病；或
- (c) 非马来西亚公民的受保成员在马来西亚以外旅游或居住超过连续90天。

### 在下列的情况中，我们将不支付完全及永久残疾利益：

- (a) 神志正常或精神失常时自杀、企图自杀或蓄意自我伤害；
- (b) 战争、侵略、外国敌对行为（不论宣战与否）、内战、叛乱、革命、起义、军事或篡权、恐怖活动、或参与暴乱、罢工或骚乱；
- (c) 破坏/试图打破任何法律或反抗/试图反抗拒捕；
- (d) 与任何空中设备或交通工具有关的登入、操作或维修、骑乘、起飞或降落。受保人在商业客运航空公司所经营定期客运行程及客运航线的飞机上则除外；
- (e) 参与狩猎、或任何驾驶或骑乘竞赛；
- (f) 已存有的疾病；或
- (g) 非马来西亚公民的受保成员在马来西亚以外旅游或居住超过连续90天。

### 在下列的情况中，我们将不支付团体危急病症保障利益：

- (a) 受保成员在原保单生效、重新续保生效、或随后添加的相应受保人生效之前或生效后的首30天里被确诊患上危急病症，以较迟者为准；
- (b) 直接或间接因爱滋病(AIDS)或任何爱滋病病毒(HIV)感染而促进或引起的危急病症。唯一的危急病症索赔例外是已成熟的爱滋病或因输血而染上的爱滋病；
- (c) 直接或间接因蓄意滥用药物而促进或引起的危急病症；
- (d) 神志正常或精神失常时直接或间接因蓄意自我伤害而促进或引起的危急病症；
- (e) 直接或间接因先前存在的疾病而促进或引起的危急病症；或
- (f) 非马来西亚公民的受保成员在马来西亚以外旅游或居住超过连续90天。

### 在下列的情况中，我们将不支付团体部分永久及残疾保障、团体意外死亡及伤残保障、团体意外医疗报销保障或团体每周赔偿保障利益：

- (a) 战争、侵略、外国敌对行为（不论宣战与否）、内战、叛乱、革命、起义、军事或篡权、恐怖活动、或参与暴乱、罢工或骚乱；
- (b) 破坏/试图打破任何法律或反抗/试图反抗拒捕；
- (c) 神志正常或精神失常时自杀、企图自杀或蓄意自我伤害；
- (d) 怀孕、分娩、流产或任何相关的并发症；
- (e) 身体或精神已存有的疾病；
- (f) 蓄意自行暴露于不必要的危险，但在试图挽救他人的生命除外；
- (g) 因使用任何一种电源驱动的木工机械，但私人用途无奖励的手动便携式工具除外；
- (h) 参与专业运动或受保成员能从该体育运动赚取收入或报酬；
- (i) 从事或参与狩猎、潜水、任何形式的竞赛，空中飞行（包括蹦极跳，滑翔，热气球，跳伞和特技跳伞），但在商业客运航空公司所经营定期客运行程及客运航线的飞机上除外；或任何危险的活动或运动；
- (j) 酒精或药物麻醉，除非根据医生所开的处方；

- (k) 直接或间接因爱滋病 (AIDS) 或爱滋病毒 (HIV) 感染而促进或引起的危急病症; 或
- (l) 非马来西亚公民的受保成员在马来西亚以外旅游或居住超过连续90天。

**在下列的情况中, 我们将不支付团体住院及手术保障利益:**

- (a) 在原保单生效首12个月里已存有的疾病;
- (b) 受保成员在原保单生效、重新续保生效、或随后添加的相应受保人生效后首120天里被确诊患上特定疾病, 以较迟者为准;
- (c) 受保成员在原保单生效、重新续保生效、或随后添加的相应受保人生效后首30天里的任何残疾, 以较迟者为准。意外残疾则除外;
- (d) 如果门诊治疗不涉及到此选择性保障下所涵盖的入院或日间手术, 门诊治疗将不被支付;
- (e) 为检查病因而入院、诊断、X光检查、一般物理体检, 与受保残疾治疗及诊断无关或并非医学上必须进行的任何治疗与预防性治疗、预防药物或医生检验, 以及为减轻或增加体重而作的治疗;
- (f) 整容/美容手术、包皮环切术、眼科检查、眼镜及近视屈光或矫正手术(放射状角膜切开手术)及外置义肢器具或设备如假肢、助听器、植入心脏起搏器与有关药方;
- (g) 牙科治疗或口腔外科手术, 但在此选择性保障生效下因意外受伤而需手术的完好健康牙齿治疗除外;
- (h) 任何因先天异常或畸形(包括遗传)而需要的治疗及手术;
- (i) 非药物性质的开支/费用, 如电视、电话、电传服务、收音机或类似设施、入院套件盒等相关不受保的非医药项目;
- (j) 精神病、心理或神经失常(包括任何神经衰弱症与其生理或身心失调的表现);
- (k) 私人护理、休养治疗或疗养院、非法药物、中毒、杀菌、性病及其后遗症、AIDS(爱滋病)或ARC(爱滋病相关并发症)与HIV(爱滋病毒)有关的病毒及任何会传染而法例订明须接受隔离的疾病;
- (l) 神志正常或精神失常时自杀、企图自杀或蓄意自我伤害;
- (m) 怀孕、分娩(包括外科分娩手术)、流产、堕胎及产前或产后护理, 和任何手术上、机械性或化学性的生育控制方法或与不育有关、勃起功能障碍及阳痿或绝育有关的测试或治疗;
- (n) 任何形式的竞赛(竞走除外)、危险的运动如但不仅限于跳伞、滑水、需要水下呼吸器的水下活动、冬季运动、专业运动及非法活动;
- (o) 战争、侵略、外国敌对行为(不论宣战与否)、内战、叛乱、革命、起义、军事或篡权、恐怖活动、或参与暴乱、罢工或骚乱;
- (p) 任何并非主治医生要求, 与诊断及治疗疾病有关的住院索赔;
- (q) 任何从核燃料或核分裂过程中产生的核废料或核武器材料的电离辐射或放射性污染;
- (r) 受保成员捐出身体任何器官及捐出器官后所产生的任何并发症;
- (s) 睡眠障碍及打鼾失调的检查与治疗、激素替代疗法和另类疗法, 如治疗、医疗服务或用品, 包括但不限于脊椎治疗、针灸、推拿、反射疗法、跌打、中医治疗、按摩、香薰疗法或其他替代治疗;
- (t) 无需付款的护理及治疗或受保成员已的索赔已由其他保险公司支付。任何在员工赔偿保险所付以职业或专业有关的残疾;
- (u) 私人飞行。在商业客运航空公司所经营定期客运行程及客运航线的飞机上除外;
- (v) 变性;
- (w) 受保成员未能寻求或按照合理的医疗建议; 或
- (x) 受保成员在马来西亚以外旅游或居住超过连续90天。

## 重要事项

- 本产品册子仅供参考。购买本计划前请参考 **PRU@work** 信息披露页、估价和保单文件的条规与细则，以了解计划的特征详情。
- 您必须评估产品的合适性与您的负担能力。为达致此目标，我们建议您与您的保诚代表或中介人讨论，他们将替您作出需求分析，并协助您作出知情决定。
- 在我们交付保单后，您有15天的审阅期以检视本保单是否符合您的需求。如果您在这段期限内取消保单，公司将在扣除体检费用后(若有)退还所缴保费。
- 期满后续保的保费率是不受保证的。基于索赔的经验和其他合理的情况下，我们保留以下权利：
  - (i) 调整期满后续保的保费率；
  - (ii) 调整条规与细则；或
  - (iii) 拒绝续保；注：上文所示的期满后续保条件并非全部。
- 您需要在每年保单期满前为您的员工更新保单。可否续保是不受保证的。
- 若您在保单生效时准时缴付保费及当年里没有任何索赔的情况下取消此保单，您可以得到保费退还。团体住院及手术保障的保费退还将会以取消表为据。其余的保障将会按比例退还保费。
- 宽限期只适用于期满后续保。您将在保费截止日期时拥有30天的宽限期以到总行或分行缴付任何保费。
- 马来西亚保诚保险有限公司是根据1996年保险法令注册，并受国家银行管制。

如需要与 **PRU@work** 有关的个人援助，请拨打 **03-2031 8228** 或电邮至 [ebs@prudential.com.my](mailto:ebs@prudential.com.my)。

一般查询，请拨打 **03-2116 0228**，或电邮至 [customer.mys@prudential.com.my](mailto:customer.mys@prudential.com.my) 或联络您友善的保诚财务规划师。

## Appendix I / Lampiran I / 附录I

### Schedule of Indemnities / Jadual Indemniti / 赔款附表

	Type of Injury to the Insured Member / Jenis Kecelakaan Ahli Yang Diinsuranskan / 受保成员的损伤类别	% of GADD <sup>5</sup> Benefit / Manfaat GADD <sup>5</sup> / GADD <sup>5</sup> 利益	% of GPPD <sup>6</sup> Benefit / Manfaat GPPD <sup>6</sup> / GPPD <sup>6</sup> 利益	
1.	Death / Kematian / 死亡	100%	-	
2.	Total and Permanent Disability / Hilang Upaya Penuh dan Kekal / 完全及永久残疾	100%	-	
3.	Loss of two limbs / Hilang dua Anggota / 丧失双臂	100%	100%	
4.	Loss of both hands or of all fingers and both thumbs / Hilang kedua-dua belah tangan atau semua jari dan kedua-dua ibu jari / 丧失双手或所有手指及双手的大拇指	100%	100%	
5.	Loss of all sight in both eyes / Hilang semua penglihatan kedua-dua belah mata / 双眼完全失明	100%	100%	
6.	Loss of hand at or above wrist / Hilang tangan pada atau di atas paras pergelangan tangan / 丧失手或手腕以上的部分	100%	100%	
7.	Loss of leg at or above ankle / Hilang kaki pada atau di atas paras pergelangan kaki / 丧失腿或踝关节以上的部分	100%	100%	
8.	Loss of all sight in one eye / Hilang semua penglihatan sebelah mata / 单眼完全失明	100%	100%	
9.	Loss of sight in one eye except perception of light / Hilang semua penglihatan sebelah mata kecuali persepsi cahaya / 单眼完全失明除了对光有感应	50%	50%	
10.	Loss of lens in one eye / Hilang kanta sebelah mata / 丧失一眼球的水晶体	50%	50%	
11.	Loss of speech / Hilang pertuturan / 丧失语言能力	50%	50%	
12.	Loss of four fingers and thumb / Hilang empat jari dan ibu jari / 丧失四只手指与拇指	70%	70%	
13.	Loss of four fingers / Hilang empat jari / 丧失四只手指	40%	40%	
14.	Loss of thumb / Hilang ibu jari / 丧失拇指	- both phalanges of a thumb / kedua-dua ruas ibu jari / 双指骨 - one phalanx of a thumb / satu ruas ibu jari / 单指骨	30% 15%	30% 15%
15.	Loss of finger / Hilang jari / 丧失手指	- three phalanges of a finger / tiga ruas jari / 三段指骨 - two phalanges of a finger / dua ruas jari / 两段指骨 - one phalanx of a finger / satu ruas jari / 一段指骨	10% 7.5% 5%	10% 7.5% 5%
16.	Loss of metacarpals / Hilang metakarpus / 丧失掌骨	- first or second (additional) / pertama atau kedua (tambahan) / 第一或第二段 (附加) - third, fourth or fifth (additional) / ketiga, keempat atau kelima (tambahan) / 第三、第四或第五段 (附加)	3% 2%	3% 2%
17.	Loss of all toes on one foot / Hilang semua jari kaki sebelah kaki / 丧失一只脚的所有脚趾	15%	15%	
18.	Loss of great toe / Hilang ibu jari kaki / 丧失大脚趾	- both phalanges of a great toe / kedua-dua ruas ibu jari kaki / 脚趾的双趾骨 - one phalanx of a great toe / satu ruas ibu jari kaki / 脚趾的单趾骨	5% 2%	5% 2%
19.	Loss of other toe, each / Hilang jari kaki lain, setiap satu / 丧失其它脚趾, 每一只	2%	2%	
20.	Fractured leg with established non-union or fractured patella with established non-union / Patah kaki atau patela yang tidak dapat disatukan / 不能合并的腿部骨折或髌骨	10%	10%	
21.	Shortening of leg by at least 2.5cm / Pemendekan kaki sekurang-kurangnya 2.5cm / 腿部截短至少2.5厘米	7.5%	7.5%	
22.	Loss of hearing / Hilang pendengaran / 丧失听觉能力	- both ears / kedua-dua belah telinga / 双耳 - one ear / sebelah telinga / 单耳	75% 15%	75% 15%
23.	Loss of whole ear / Hilang seluruh telinga / 丧失整个耳朵	- both / kedua-dua belah / 双耳 - one / sebelah / 单耳	6% 3%	6% 3%

<sup>5</sup> Group Accidental Death & Disablement – Accidental Causes only / Kematian & Hilang Upaya Akibat Kemalangan Kumpulan – Akibat Kemalangan sahaja / 意外死亡及伤残 – 仅限于意外原因。

<sup>6</sup> Group Permanent Partial Disability – All Causes. No benefit is payable for Death or Total and Permanent Disability / Hilang Upaya Separa Kekal Kumpulan – Semua punca. Tiada manfaat akan dibayar untuk Kematian atau Hilang Upaya Penuh dan Kekal / 部分永久及残疾 – 各种原因。利益不包括死亡及完全及永久残疾。

## Appendix II / Lampiran II / 附录 II

Annual Premium Rate / Kadar Premium Tahunan / 年缴保费

### Plan 1 / Pelan 1 / 计划1

Age <sup>7</sup> / Umur <sup>7</sup> / 年龄 <sup>7</sup>	Basic / Asas / 基本	GCCB	GPPD	GADD	GAMR	GWI
	Amount of Benefit / Amaun Manfaat / 利益数额 (RM)					
	20,000	10,000	20,000	20,000	1,000	140
16 - 35	14.00	12.00	14.00	18.00	21.00	21.00
36 - 40	26.00	21.00	14.00	18.00	21.00	21.00
41 - 45	44.00	37.00	14.00	18.00	21.00	21.00
46 - 50	72.00	57.00	14.00	18.00	21.00	21.00
51 - 55	128.00	86.00	14.00	18.00	21.00	21.00
56 - 60	220.00	143.00	14.00	18.00	21.00	21.00
61 - 65	364.00	202.00	14.00	18.00	21.00	21.00
66 - 69 <sup>#</sup>	562.00	252.00				

### Plan 2 / Pelan 2 / 计划2

Age <sup>7</sup> / Umur <sup>7</sup> / 年龄 <sup>7</sup>	Basic / Asas / 基本	GCCB	GPPD	GADD	GAMR	GWI
	Amount of Benefit / Amaun Manfaat / 利益数额 (RM)					
	30,000	15,000	30,000	30,000	1,500	175
16 - 35	21.00	18.00	21.00	27.00	25.00	26.00
36 - 40	39.00	31.50	21.00	27.00	25.00	26.00
41 - 45	66.00	55.50	21.00	27.00	25.00	26.00
46 - 50	108.00	85.50	21.00	27.00	25.00	26.00
51 - 55	192.00	129.00	21.00	27.00	25.00	26.00
56 - 60	330.00	214.50	21.00	27.00	25.00	26.00
61 - 65	546.00	303.00	21.00	27.00	25.00	26.00
66 - 69 <sup>#</sup>	843.00	378.00				

### Plan 3 / Pelan 3 / 计划3

Age <sup>7</sup> / Umur <sup>7</sup> / 年龄 <sup>7</sup>	Basic / Asas / 基本	GCCB	GPPD	GADD	GAMR	GWI
	Amount of Benefit / Amaun Manfaat / 利益数额 (RM)					
	60,000	30,000	60,000	60,000	2,000	210
16 - 35	42.00	36.00	42.00	54.00	31.00	31.00
36 - 40	78.00	63.00	42.00	54.00	31.00	31.00
41 - 45	132.00	111.00	42.00	54.00	31.00	31.00
46 - 50	216.00	171.00	42.00	54.00	31.00	31.00
51 - 55	384.00	258.00	42.00	54.00	31.00	31.00
56 - 60	660.00	429.00	42.00	54.00	31.00	31.00
61 - 65	1,092.00	606.00	42.00	54.00	31.00	31.00
66 - 69 <sup>#</sup>	1,686.00	756.00				

### Plan 4 / Pelan 4 / 计划4

Age <sup>7</sup> / Umur <sup>7</sup> / 年龄 <sup>7</sup>	Basic / Asas / 基本	GCCB	GPPD	GADD	GAMR	GWI
	Amount of Benefit / Amaun Manfaat / 利益数额 (RM)					
	100,000	50,000	100,000	100,000	3,000	280
16 - 35	70.00	60.00	70.00	90.00	34.00	41.00
36 - 40	130.00	105.00	70.00	90.00	34.00	41.00
41 - 45	220.00	185.00	70.00	90.00	34.00	41.00
46 - 50	360.00	285.00	70.00	90.00	34.00	41.00
51 - 55	640.00	430.00	70.00	90.00	34.00	41.00
56 - 60	1,100.00	715.00	70.00	90.00	34.00	41.00
61 - 65	1,820.00	1,010.00	70.00	90.00	34.00	41.00
66 - 69 <sup>#</sup>	2,810.00	1,260.00				



## Plan 5 / Pelan 5 / 计划5

Age <sup>7</sup> / Umur <sup>7</sup> / 年龄 <sup>7</sup>	Basic / Asas / 基本	GCCB	GPPD	GADD	GAMR	GWI
	Amount of Benefit / Amaun Manfaat / 利益数额 (RM)					
	150,000	75,000	150,000	150,000	4,000	350
16 - 35	105.00	90.00	105.00	135.00	38.00	51.00
36 - 40	195.00	157.50	105.00	135.00	38.00	51.00
41 - 45	330.00	277.50	105.00	135.00	38.00	51.00
46 - 50	540.00	427.50	105.00	135.00	38.00	51.00
51 - 55	960.00	645.00	105.00	135.00	38.00	51.00
56 - 60	1,650.00	1,072.50	105.00	135.00	38.00	51.00
61 - 65	2,730.00	1,515.00	105.00	135.00	38.00	51.00
66 - 69 <sup>#</sup>	4,215.00	1,890.00				

## Plan 6 / Pelan 6 / 计划6

Age <sup>7</sup> / Umur <sup>7</sup> / 年龄 <sup>7</sup>	Basic / Asas / 基本	GCCB	GPPD	GADD	GAMR	GWI
	Amount of Benefit / Amaun Manfaat / 利益数额 (RM)					
	200,000	100,000	200,000	200,000	5,000	560
16 - 35	140.00	120.00	140.00	180.00	42.00	81.00
36 - 40	260.00	210.00	140.00	180.00	42.00	81.00
41 - 45	440.00	370.00	140.00	180.00	42.00	81.00
46 - 50	720.00	570.00	140.00	180.00	42.00	81.00
51 - 55	1,280.00	860.00	140.00	180.00	42.00	81.00
56 - 60	2,200.00	1,430.00	140.00	180.00	42.00	81.00
61 - 65	3,640.00	2,020.00	140.00	180.00	42.00	81.00
66 - 69 <sup>#</sup>	5,620.00	2,520.00				

<sup>7</sup> age next birthday / umur pada tarikh lahir akan datang / 下一个年龄

<sup>#</sup> for renewal only / untuk pembaharuan sahaja / 只供续保

## Group Hospital & Surgical / Manfaat Hospital & Pembedahan Kumpulan / 团体住院及手术保障 (GHS)

Plan / Pelan / 计划	A	B	C	D	E	F
	Hospital Room & Board / Bilik dan Penginapan Hospital / 住院之膳宿费 (RM)					
	80	100	150	200	250	350
Employee only / Pekerja sahaja / 仅限于员工	269.00	348.00	436.00	569.00	683.00	816.00
Employee & Spouse / Pekerja & Pasangan / 员工与配偶	601.00	778.00	977.00	1,275.00	1,533.00	1,830.00
Employee & Children / Pekerja & Kanak-kanak / 员工与子女	693.00	889.00	1,110.00	1,441.00	1,728.00	2,059.00
Employee & Family / Pekerja & Keluarga / 员工与家属	1,025.00	1,319.00	1,651.00	2,147.00	2,577.00	3,073.00

The premium rates above are based on standard life and additional premium may be required, subject to underwriting. If the premiums are paid by business organisations (except organisations located in Free Trade Zones), it will subject to 6% service tax.

Kadar premium di atas adalah berdasarkan hayat standard dan premium tambahan mungkin diperlukan, tertakluk kepada pengunderaitan. Premium tertakluk kepada cukai perkhidmatan 6% jika premium dibayar oleh perniagaan organisasi (kecuali bagi organisasi yang terletak di Zon Perdagangan Bebas).

以上所示的保费率以标准风险为基础，可能需要额外保费并且受限于核保条规。保费若由商业机构支付(除位于自由贸易区中的机构外)，将须缴付6%的服务税。

Prudential Assurance Malaysia Berhad (PAMB) is a member of Perbadanan Insurans Deposit Malaysia (PIDM). As a member of PIDM, some of the benefits insured under the insurance policies offered by PAMB are protected against loss of part or all of insurance benefits by PIDM, in the unlikely event of an insurer member failure. For further details of the protection limits and the scope of coverage, please obtain a PIDM information brochure from PAMB or visit the PIDM website ([www.pidm.gov.my](http://www.pidm.gov.my)) or call PIDM toll free line (1-800-88-1266).

*Prudential Assurance Malaysia Berhad (PAMB) ialah ahli Perbadanan Insurans Deposit Malaysia (PIDM). Sebagai ahli PIDM, sebahagian daripada manfaat yang diinsuranskan di bawah polisi insurans yang ditawarkan oleh PAMB dilindungi daripada kehilangan sebahagian atau kesemua manfaat insurans oleh PIDM, sekiranya berlaku kegagalan ahli penginsurans. Untuk maklumat lanjut mengenai had dan skop perlindungan ini, sila dapatkan risalah maklumat PIDM daripada PAMB atau layari laman web PIDM ([www.pidm.gov.my](http://www.pidm.gov.my)) atau hubungi talian bebas tol PIDM (1-800-88-1266).*

马来西亚保诚保险有限公司(PAMB)是马来西亚存款保险机构(PIDM)的会员之一。身为PIDM的会员, 万一PAMB有何闪失, 部分所提供的保险政策保障将免受部分或全部损失。以获知更多有关保障限额与保障范围的详情, 请向PAMB索取PIDM的手册或浏览PIDM的网站([www.pidm.gov.my](http://www.pidm.gov.my))或致电马存保机构的免付费热线(1-800-88-1266)。





Always Listening. Always Understanding.

**Prudential Assurance Malaysia Berhad** (107655-U)

Menara Prudential, 10 Jalan Sultan Ismail,  
50250 Kuala Lumpur, Malaysia.

Tel: 03-2116 0228 Fax: 03-2032 3939

Email: [customer.mys@prudential.com.my](mailto:customer.mys@prudential.com.my)

[www.prudential.com.my](http://www.prudential.com.my)